

MEDFORM SOCIETA' A RESPONSABILITA LIMITATA SEMPLIFICATA

BANDO SELEZIONE DOCENTI

**Per Avviso n. 7/2023 FSE+ Sicilia 2021/2027
2a finestra Biennio 2025-2026
Aggiornamento 2025**

Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (finestra biennio 2025-2026) del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale della Regione Siciliana

Priorità 2 "ISTRUZIONE E FORMAZIONE"

Obiettivo specifico "Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale." (ESO 4.7)

L'Ente/Associazione **Medform Società a Responsabilità Limitata Semplificata** con sede legale in Vittoria (RG), Via IV Aprile Snc, c.f. 01666850886, ente accreditato con DDG 4650 del 13/09/2019, presso la Regione Siciliana all'Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale, a svolgere percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.

-VISTO il D.D.G n. 928 del 17/07/2025, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7/2023 2a finestra il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;

- VISTO il Vademecum per l'attuazione del programma FSE + Sicilia 2021-2027;

- VISTO l'art. 6 che stabilisce che ai fini del pieno riconoscimento della tariffa Unità di Costo Standard (UCS), nel rispetto di quanto previsto dall'art.73 paragrafo 2, lett. a) del Reg. (UE) n.2021/1060, per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso.



- VISTO l'art. 6 che stabilisce, ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;

- VISTI i regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;

- VISTO il Regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

CONSIDERATO

Che l'Ente **Medform Società a Responsabilità Limitata Semplificata** ha necessità di selezionare personale esterno per ricoprire i moduli formativi dei percorsi formativi che saranno inseriti nel catalogo formativo, in linea con quanto prescritto dall' Avviso n.7 2023 2a finestra Aggiornamento 2025 - PR FSE+ Sicilia 2021/2027;

EMANA

Il presente bando di Selezione Pubblica per l'individuazione del personale docente esterno da impiegare nella realizzazione dei corsi previsti presso la sede di:

- VITTORIA (RG) Piazza Angelo D'Arrigo n. 2

Indicati da **Medform Società a Responsabilità Limitata Semplificata** nell'istanza di inserimento a catalogo.

N.	CORSO	ORE	AREA PROFESSIONALE	CERTIFICAZIONE IN USCITA	EQF
1	Assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili	954	Servizi alla persona	Specializzazione	4
2	Operatore socio assistenziale	754	Servizi alla persona	Qualifica	3
3	Addetto amministrativo segretariale	654	Servizi commerciali	Qualifica	2
4	Addetto alla contabilità	654	Servizi commerciali	Qualifica	2
5	Addetto magazzino e logistica	554	Servizi commerciali	Qualifica	2

Tabella Moduli corso

ASACOM - Assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili		
N.	Modulo	Competenza
1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	Competenze trasversali
	Lingua straniera (Inglese)	Competenze trasversali
	Alfabetizzazione Informatica	Competenze trasversali
2	Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.).	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia
		Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale
		Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche
		Principi della comunicazione verbale e non verbale
		Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo
		Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità
		Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie
		Strumenti per la network analysis
3	Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto.	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)
		Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità
		Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità
		Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno
		Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale
		Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione
		Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi socio-sanitari
4	Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'equipe di riferimento.	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni
		Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativi
		Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità
		Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali
		Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza

		<p>Normativa in materia di protezione di dati personali</p> <p>Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione</p> <p>Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità</p> <p>Tecniche di primo soccorso</p> <p>Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe</p> <p>Elementi di etica professionale</p> <p>Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare</p> <p>Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi</p> <p>Elementi di sociologia della disabilità</p> <p>Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo</p> <p>Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto</p> <p>Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari</p>
5	<p>Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'equipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento.</p>	<p>Metodi e strumenti di valutazione della didattica</p> <p>Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità</p> <p>Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro</p> <p>Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno</p> <p>Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno</p> <p>Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale</p>

Tabella Moduli corso

ADDETTO ALLA CONTABILITA'		
N.	Modulo	Competenza
1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	Competenze trasversali
	Lingua straniera (Inglese)	Competenze trasversali
	Alfabetizzazione Informatica	Competenze trasversali
2	Collaborare al sistema delle rilevazioni contabili	Cenni sulla normativa civilistica fiscale di riferimento
		Scritture contabili elementari
		Applicativo gestionale di riferimento
3	Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale
		Elementi di organizzazione aziendale
		Strumenti di incasso e pagamento

Tabella Moduli corso

ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE		
N.	Modulo	Competenza
1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	Competenze trasversali
	Lingua straniera (Inglese)	Competenze trasversali
	Alfabetizzazione Informatica	Competenze trasversali
2	Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione
		Tecniche di archiviazione
		Corrispondenza commerciale
		Tecniche di segreteria
		Funzionalità del software applicativo d'ufficio
3	Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale
		Strumenti di incasso e pagamento
		Elementi di organizzazione aziendale

Tabella Moduli corso

OSA - OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE		
N.	Modulo	Competenza
1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	Competenze trasversali
	Lingua straniera (Inglese)	Competenze trasversali
	Alfabetizzazione Informatica	Competenze trasversali
2	Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari.	Elementi di osservazione e comunicazione
		I bisogni primari: tecniche di base
		Sicurezza e prevenzione
		Tecniche di mobilizzazione
		Elementi di primo soccorso
		Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative
		Elementi di igiene personale
		Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci
		Conservazione dei farmaci e loro smaltimento
Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria		

3	Supportare la persona nelle attività domestiche alberghiere e igienico ambientali.	Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico
		Preparazione dei pasti
		Prevenzione incidenti domestici
		Elementi di igiene alimentare
4	Gestire dinamiche di relazione d'aiuto	Tipologia di utenza
		La relazione di aiuto: strategie e tecniche
		Tecniche di osservazione
		Teorie e tecniche di comunicazione
		Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro
Etica e deontologia professionale		
5	Fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia	Elementi di osservazione e comunicazione
		Teorie e tecniche di comunicazione
		Strategie di apprendimento
		Teorie e tecniche di gestione di conflitti
		Tecniche di ascolto e comunicazione
		Elementi di psicologia relazione
		Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi
		Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)
		Teorie e tecniche di relazione e socializzazione
		Elementi di psicologia sociale
Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie		

Tabella Moduli corso

ADDETTO MAGAZZINO E LOGISTICA		
N.	Modulo	Competenza
1	Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	Competenze trasversali
	Lingua straniera (Inglese)	Competenze trasversali
	Alfabetizzazione Informatica	Competenze trasversali
2	Collaborare alla gestione del magazzino	Elementi di merceologia
		Elementi di approvvigionamento e logistica
		Tecniche di gestione del magazzino
		Rischi specifici correlati alle attività di gestione magazzino
		Procedure di ricevimento

3	Collaborare alla gestione dei flussi (materie prime, semilavorati, merci, prodotti finiti) in entrata e allo stoccaggio	
		Elementi di stoccaggio delle merci
4	Collaborare alla gestione dei flussi (materie prime, semilavorati, merci, prodotti finiti) in uscita	Procedure di spedizione

Per i dettagli sui moduli e dei corsi bisogna fare riferimento al Repertorio delle Qualificazioni della Regione Siciliana, a seguente link:

<https://repertoriodellequalificazioni.siciliafse1420.it/repertorio>

ART. 2 DEFINIZIONE DELLE FASCE PROFESSIONALI

Definizione delle fasce professionali secondo quanto riportato dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE Sicilia 2021-2027

Fascia Professionale	Tipologia
Fascia A	<ul style="list-style-type: none"> - Docenti universitari di ruolo - Docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale - Ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale - Dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione - Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione
Fascia B	<ul style="list-style-type: none"> - Ricercatori universitari di primo livello impegnati in attività proprie del settore/materia di appartenenza e/o di specializzazione - Ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e di conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse - Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno triennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione

Fascia C	Assistenti tecnici (laureati o diplomati) con competenza ed esperienza professionale nel settore - professionisti ed esperti junior in attività inerenti al settore/materia oggetto della docenza
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Requisiti minimi dei docenti per attività formative Livello EQF Fasce professionali docenti A B C Fasce professionali docenti			
Livello QQF	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
5 e 6	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

ART. 3 REQUISITI DI AMMISSIONE

Il personale docente potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura compilando l'Allegato 1 – Istanza di candidatura, che dovrà essere firmato e allegato alla istanza di candidatura come specificato nel seguente avviso.

Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3;
- possedere competenze didattiche e professionali coerenti con le materie oggetto di candidatura;
- essere in possesso di almeno il titolo di istruzione Scuola secondaria di II grado/Diploma Professionale;
- essere iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, o in subordine nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

ART. 4. MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione dei requisiti di ammissione sarà effettuata da una apposita Commissione interna sulla base della documentazione presentata e secondo le seguenti griglie di punteggi, con una valutazione massima di 60/60:

Titolo Di studio	Punteggio Massimo 10 punti
Laurea triennale	2 punti
Laurea specialistica/magistrale	3 punti
Laurea Vecchio Ordinamento	5 Punti
Altri titoli di studio correlati all'incarico (master, specializzazioni, iscrizioni all'albo, dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo Massimo 5 punti
Esperienza didattica coerente con gli ambiti disciplinari di interesse (le esperienze didattiche svolte nello stesso periodo presso più enti/organizzazioni non sono cumulabili)	Punteggio Massimo 20 punti
0.5 punti per ogni semestre	
Esperienza professionale coerente con gli ambiti disciplinari di interesse (le esperienze professionali svolte nello stesso periodo presso più enti/organizzazioni non sono cumulabili)	Punteggio Massimo 20 punti
0.5 punti per ogni semestre	
Valutazione curriculum	Punteggio Massimo 10 punti

L'ente si riserva lo scorrimento della graduatoria, nel caso in cui i docenti selezionati dovessero rinunciare all'eventuale incarico.

ART. 5 PRIVACY

I dati personali dei candidati saranno trattati ai sensi del D.L.vo 196/2003, come modificato dal D.lgs n. 101/2018, e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), solo per i fini istituzionali e consentiti dalla legge e per le finalità di selezione ai sensi del presente avviso.

ART. 6 CONTRATTUALIZZAZIONE DEI DOCENTI

La contrattualizzazione dei docenti avverrà, solo ed esclusivamente, dopo l'emanazione del decreto di finanziamento del percorso formativo per il quale il docente è stato selezionato, previa apposita autorizzazione emanata dall'Assessorato Regionale alla Formazione Professionale.

I docenti che parteciperanno al presente bando non potranno, in alcun modo, avere nulla a pretendere se non verranno effettivamente svolte le attività di docenza.

Per quanto non specificato si fa riferimento a quanto in premessa.

ART. 7 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA DI CANDIDATURA

L'istanza di candidatura dovrà contenere la seguente documentazione:

- Allegato A - Istanza di candidatura redatta secondo il modello allegato al presente bando;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR445/2000 e con il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento Europeo n. 679/16.
- Allegato B – Autocertificazione del titolo di studio



Allegato C - Dichiarazione SOSTITUTIVA sull'esperienza professionale e didattica

Le domande dovranno pervenire, entro e non oltre il **30/08/2025**, via e-mail al seguente indirizzo:
avviso7@medformsrls.com

L'oggetto della e-mail dovrà contenere le seguenti indicazioni:
Selezione Personale Docente Avviso 7/2023 2° finestra- Nome e Cognome

Vittoria, 29/07/2025

Il Presidente

(dott. Carlo Palacino)

MedForm
Società a responsabilità limitata semplificata
Società Unipersonale
Via IV Aprile, s.n.c. - 97019 Vittoria (RG)
C.F./P. IVA 01666850886
REA: RG - 402328
Capitale sociale euro 3.750,00 i.v.

Allegati:

- Allegato A – Istanza di candidatura personale docente
- Allegato B – Autocertificazioni titoli generali e specifici
- Allegato C – Informativa sul trattamento dei dati personali e consenso